

Приложения

К положению об областном журналистском конкурсе «Мужчина и женщина: равенство в возможностях»

Приложение 1

В 2002 году Министерство труда и социального развития РФ разработало Гендерную стратегию, потребность в которой была вызвана целым рядом социальных проблем, возникших в результате общественно-экономических и политических изменений в стране. В их числе феминизация бедности, ухудшение социального - экономического положения женщин, дискриминация женщин на рабочих местах, их слабая политическая роль, рост смертности и низкая продолжительность жизни мужчин, расширение разрыва в уровне образования мужчин и женщин и другие.

Основная задача стратегии – *создание политических предпосылок и социальных условий для максимально полной реализации естественных возможностей женщин и мужчин во всех сферах жизни в целях обеспечения устойчивого развития общества*. При этом *достижение гендерного равенства не следует путать с ликвидацией гендерных различий*.

В конце прошлого года в рамках проекта Мирового банка по гендерному равенству Вологодская область была выбрана в качестве пилотного региона, как область, расположенная на границе Центра и Севера Европейской части, поэтому ситуация в области отражает проблемы развития обоих макрорегионов страны. В то же время для Вологодской области характерны некоторые формы *гендерного выравнивания*, обусловленные спецификой ее экономики и социального развития.

Приложение 2

Обеспечение гендерного равенства в правоприменительной практике

Принцип гендерного равенства закреплен в Конституции РФ и во многих федеральных законах. Но в реальной жизни он повсеместно нарушается, а имеющиеся судебные, уголовные и административные средства защиты от дискриминации почти не применимы на практике. В частности, этому способствует низкий уровень информированности граждан о своих правах и средствах их правовой защиты. Многие, например, считают, что, предоставляя отпуска по беременности и родам, оплачиваемые больничные листы, предприятия несут убытки.

Пример 1

При том, что забота о детях и их воспитание конституционно закреплены как *«равное право и обязанность обоих родителей»*, при разводе ребенок, как правило, остается с матерью, роль отца сводится к уплате алиментов, что ведет к девальвации института отцовства. Практика показывает, что мужчины редко вносят материальный и тем более эмоциональный вклад в воспитание детей, если не живут с ними в одном домохозяйстве.

Пример 2

Неравенство мужчин и женщин при приеме на работу очевидно, особенно это касается женщин с детьми, беременных, матерей-одиночек, родителей ребенка-инвалида. Женщинам – соискательницам на вакантные должности часто задают вопросы о планах по рождению детей. На коммерческих предприятиях Трудовой кодекс часто вообще не считают документом, обязательным для исполнения. В числе наиболее характерных нарушений: увольнение беременных женщин и женщин с детьми в возрасте до 3 лет, привлечение женщин к ночным, тяжелым и сверхурочным работам без их согласия.

Варианты тем (на конкретных примерах)

Культура родительства после развода

Брачный контракт

Характерные (редкие) нарушения Трудового кодекса по гендерному признаку

Защита прав: удачные (неудачные) примеры из практики

Приложение 3

Гендерные аспекты образования

- В отличие от мужчин уровень образования женщин повышается, и в будущем этот разрыв будет только увеличиваться. При этом, чтобы занять такое же рабочее место, как мужчина, женщине требуется более высокий уровень образования. Для женщин более характерна медленно растущая карьера, при преимущественно восходящей для мужчин.

- Образовательные программы «работают» на укрепление гендерных стереотипов, школьное образование феминизировано (абсолютное большинство педагогов – женщины).

- Недоступность образования. Если общей основной причиной для неполучения желаемого образования являются материальные затруднения, то на втором месте среди причин у женщин стоит рождение ребенка, родительская роль и занятость в домашнем хозяйстве.

- Деление отраслей, профессий и занятий на «мужские» и «женские».

Особенности ситуации в Вологодской области

Область относится к регионам с более низким уровнем образования занятого населения по сравнению со среднероссийскими показателями, особенно велико отставание сельских мужчин. У женщин, как в городах, так и в сельской местности, уровень образования выше.

Приоритетные направления в рамках пилотного проекта:

Создание мягких корректирующих гендерных механизмов в сфере повышения образования мужчин.

Варианты тем

Учитель – мужчина

«Женский» («мужской») вуз

Преодоление человеком трудностей на пути к желаемому образованию

Женщина, занимающаяся «мужским» делом (и наоборот)

Сравнение двух карьер (мужской и женской) при равных условиях на старте

Они ушли со школьного двора (мечты, образование, профессиональные карьеры на примере одного школьного класса: мальчики и девочки)

Выпускники и планы: гендерный аспект

Приложение 4

Проблемы здоровья вологжан с точки зрения гендерных подходов

- Женщины живут дольше мужчин. Самая высокая мужская смертность отмечается в экономически активной возрастной группе. На ситуацию существенно влияют такие факторы, как чрезмерное употребление мужчинами алкоголя, неблагоприятные условия труда.

- В силу своих биологических особенностей женщины чаще пользуются услугами врачей, мужчины менее склонны обращать внимание на свое здоровье. При этом, основные причины смертности трудоспособного населения – несчастные случаи, травмы, сердечно-сосудистые заболевания, язвенная болезнь, как и туберкулез, наркомания преимущественно характерны для мужчин.

- Недоступность медицинской помощи (отдаленность медучреждений, высокая стоимость лекарств).

- Несмотря на то, что у женщин продолжительность жизни выше, общие показатели здоровья женщин ниже из-за высоких социальных и биологических нагрузок. Показатели психологического здоровья женщин также хуже, чем у мужчин.

- Аборт остается наиболее распространенным средством регулирования рождаемости. Падение рождаемости. Рост количества неполных семей, когда женщины берут на себя всю ответственность за рождение и воспитание ребенка.

Особенности ситуации в Вологодской области

В стратегическом плане «Охрана и укрепление здоровья населения Вологодской области на 2003 – 2010гг.» из десяти приоритетов половина имеет гендерную проекцию. Так в области проводится политика, направленная на решение самой острой гендерной проблемы мужчин – низкое долголетие. В этом направлении работают такие приоритеты плана, как «Профилактика наркомании и алкоголизма», «Снижение травматизма, количества несчастных случаев и отравлений», «Профилактика ВИЧ-инфекций, туберкулеза и заболеваний, передающихся половым путем», «Здоровый образ жизни».

Гендерную проекцию имеют также направления «Укрепление здоровья женщин и детей», «Улучшение качества жизни и здоровья пожилых людей».

Самая острая гендерная проблема мужчин – их низкая продолжительность жизни, особенно на селе (на фоне страны у области максимальные диспропорции продолжительности жизни мужчин и женщин).

Также острыми проблемами являются туберкулез, и алкоголизм, в том числе женский.

Приоритетные направления в рамках пилотного проекта:

- Решение гендерных проблем сельских мужчин: высокий уровень алкоголизации, травматизм.

- Меры по улучшению репродуктивного здоровья мужчин и женщин (ранняя диагностика заболеваний, сокращение числа аборт).

Варианты тем

Борьба с алкоголизмом (различный опыт)

Реализация любого из вышеперечисленных направлений (на конкретном примере)

Мужчина – долгожитель (супруги – долгожители)

Предприятие, на котором берегут мужчин (благоприятные условия труда)

Наркомания (гендерный подход)

Женщина (мужчина), пострадавшая от недоступности медпомощи

Рождаемость (трудности, многодетные, неполные семьи, несовершеннолетняя мама и др.)

Приложение 5

Гендерные аспекты занятости и состояния рынка труда

- Сокращение экономической активности женщин трудоспособного возраста.

- Гендерный разрыв в оплате труда (не только внутриотраслевой, но и в рамках одной и той же профессии), низкий процент женщин – руководителей, высокая доля женщин среди неквалифицированных работников. Недооценка экономического статуса женщин.

- Дискриминация женщин со стороны работодателей при приеме на работу. Гендерные стереотипы сдерживают служебный рост женщин.

- Высокий уровень занятости мужчин во вредных условиях труда, как важнейший фактор мужской смертности.

- Почти во всех формах безработицы женщины присутствуют наравне с мужчинами, но женщины дольше остаются в статусе безработных. Сельская безработица и проблемы вынужденной миграции в поисках временных заработков. Мужчины в данном случае попадают в правовую среду (преступность – в основном «мужская» область риска), женщины сталкиваются с сексуальным притеснением, насилием.

- Концентрация женщин в низкодоходных отраслях, в основном бюджетных, а мужчин – в отраслях с более высокими заработками.

Особенности ситуации в Вологодской области

В области исторически сложилась более высокая экономическая активность женщин трудоспособного возраста по сравнению со среднероссийской (78,5% против 74,4%).

Растет экономическая активность женщин раннего пенсионного возраста (55-59 лет) с 40 до 60% за семь последних лет.

Минимальная безработица обоих полов благодаря экономическому росту.

Чрезвычайно остра проблема травматизма на производстве, хотя делается в этом направлении немало: в 25 муниципалитетах введены должности специалистов по охране труда, создано 15 учебных центров, обучающие программы и тренинги только в 2004 году прошли почти 8 тысяч человек, проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

Приоритетные направления в рамках пилотного проекта:

- Учет гендерного фактора (совмещение профессиональных и семейных обязанностей женщин, имеющих детей) при заключении коллективных договоров и соглашений всех уровней.

- Снижение барьеров вхождения в рынок труда для молодежи, в том числе и по гендерному признаку, решение вопросов трудоустройства молодых женщин.

- Поддержка занятости в малом бизнесе, расширение доступа к информационным, финансовым ресурсам (в т.ч. земельным) для женщин – предпринимателей.

Варианты тем

Кадровая политика предприятия, поддержка активных женщин

Женщина – руководитель, успешная деловая женщина

Работающая пенсионерка (проблемы и успехи)

Женщина – фермер

Дискриминация женщин со стороны работодателей (пример)

Приложение 6

Гендерные роли в домохозяйствах

- Традиционно домашний труд преимущественно остается за женщиной, сфера оплачиваемой занятости – за мужчиной. При этом число женщин, занятых профессиональной деятельностью остается высоким, однако львиную долю домашней работы также выполняют женщины («двойной» рабочий день). У сельских женщин из-за дополнительной занятости в подсобном хозяйстве рабочий день является «тройным». Непризнание домашнего труда женщин социально значимым трудом ведет к женским потерям в сферах занятости (снижение конкурентоспособности, заработка) и пенсионного обеспечения.

- Несмотря на то, что отпуск по уходу за ребенком назван «родительским», мужчины почти не пользуются своими родительскими правами.

- Неравное распределение дохода внутри домохозяйства, фактически – власти в семье.

- Семьи, в которых из-за деградации мужчин (алкоголизм) женщина принимает функции кормильца и главы семьи. Конфликты из-за алкоголизма (наркомании) мужа, насилие в семье.

Особенности ситуации в Вологодской области

Низкое образование мужчин в сочетании с преобладанием физического труда формирует традиционалистскую систему гендерных ролей, становясь одной из причин семейного насилия.

Приоритетные направления в рамках пилотного проекта:

Создание системы практической помощи женщинам, пострадавшим от семейного насилия.

Варианты тем

Семья, которой удастся гармонично распределить семейные и профессиональные обязанности

Папа в отпуске по уходу за ребенком

Отец – одиночка

Насилие в семье

Приложение 7

Бедность и гендер

- Феминизация бедности, определяемая низкой зарплатой женщин, ростом количества неполных семей.

- Велика доля неоплачиваемого труда женщин по уходу за больными членами семей, пожилыми родственниками, детьми. Финансовая недоступность услуг социальной сферы, например, детсадов, ограничивает профессиональную мобильность женщин.

- Больше всего шансов оказаться за чертой бедности имеют женщины – главы неполных домохозяйств, многодетные матери, матери детей-инвалидов, безработные женщины и мужчины, мужчины с судимостями, больные туберкулезом, алкоголики, наркоманы, женщины и мужчины в сельских районах.

- Женщины – пенсионерки получают более низкие пенсии. Нестраховые периоды (отпуска по уходу за детьми и больными родственниками), которые преимущественно берут женщины, не влияют на рост пенсионных накоплений.

- Половая диспропорция в стареющем населении сельской местности.

Особенности ситуации в Вологодской области

По сравнению с другими регионами Северо-Запада область отличается лучшим соотношением пенсий и прожиточного минимума пенсионеров, а гендерное неравенство пенсий относительно невелико и близко к среднероссийскому.

Отсутствуют гендерные различия в заработной плате занятых в сфере управления, что выгодно отличает область от большинства регионов страны.

Приоритетные направления в рамках пилотного проекта:

- Содействие занятости женщин старших трудоспособных и пенсионных возрастов с целью снижения уровня бедности последних.

- Сокращение бедности в такой социально уязвимой группе, как неполные семьи с детьми, возглавляемые женщинами.

Варианты тем

Судьба человека (как попал за черту бедности, как «встал на ноги»)

Проблемы мужчин и женщин, освободившихся из мест заключения

Древняя женщин

Бездомные женщины

Приложение 8

Женщины в политике: учет гендерных аспектов в политике

- Доминирующее положение «мужской» модели политической жизни, отсутствие системы подготовки женщин – лидеров, стереотипы моделей мужского и женского поведения, отсутствие у женщин уверенности в своих силах, восприятие политики как «грязной игры», культурная традиция, воспринимающая женщину как «хранительницу очага».

- Мужчины, руководящие политическими процессами, принимают законы, далеко не всегда отражающие подлинные интересы женщин. Низкое представительство женщин в сферах принятия решений.

Особенности ситуации в Вологодской области

Широкое представительство женщин в руководстве муниципальных органов власти – доля женщин во всех органах исполнительной и судебной власти, в органах местного самоуправления в области составляет 69-82 %.

Варианты тем

Выборы 5 июня, роль женщин, женщины - главы районных столиц и поселений

Достижения общественных женских организаций

Женщины – участницы политических партий и движений

Женщины – депутаты и характер их законодательных инициатив
Школы лидерства, бизнеса, привлечение молодых женщин в политику

Приложение 9

Контакты

За разъяснениями и консультациями по вопросам проведения конкурса можно обратиться по адресу: *г. Вологда, ул. Благовещенская, 9, кабинет 408, Маширова Людмила Юрьевна*

Телефон в Вологде: 72-35-77

Электронная почта: *mashirova@sobes.vologda.ru*