

Анализ изменений, наблюдаемых в структуре трудовых ресурсов России и оценка рисков снижения темпов экономического роста

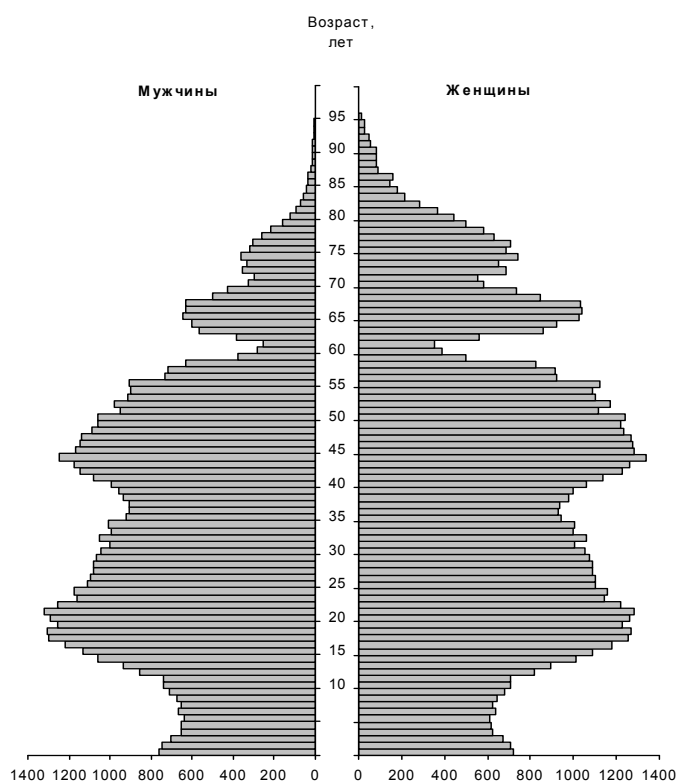
Проблема экономического роста – проблема трудовых ресурсов.

Известно, что темп роста ВВП пропорционален темпу роста занятых в экономике и производительности труда. Учитывая, что численность населения трудоспособного возраста будет заметно сокращаться в силу ежегодного увеличения числа, достигающих пенсионного возраста и сокращения числа, достигающих границы трудоспособного возраста (см. рис. 1), можно предположить, что будет сокращаться и число занятых в экономике.

Следовательно, для сохранения темпов роста ВВП необходимы более высокие темпы роста производительности труда. Сегодня пенсионного возраста достигает послевоенное поколение, наиболее весомое во всей структуре населения страны. Вместе с этим многие отрасли теряют наиболее опытные кадры, заменить которые с каждым годом будет все труднее в силу разрыва преемственности поколений, связанного с недостаточной передачей опыта и навыков и нехваткой квалифицированной рабочей силы в средних возрастах. В первую очередь это связано с существенным изменением структуры рынка труда в переходный период, падением престижа и заработка многих специальностей. Подобные проблемы существуют во многих производственных областях и в ближайшее время будут еще больше обостряться. На основании статистических данных можно показать, что на ряде крупных производственных корпораций провал численности работников среднего возраста носит еще более выраженный характер.

Поэтому, нерешенные проблемы в области трудовых ресурсов могут привести к замедлению темпов экономического роста уже в ближайшей перспективе.

Рис. 1. Половозрастная структура населения РФ на начало 2006 года по данным Росстата.



Цель работы

В данной работе на базе статистических данных и результатов демографического и экономико-математического моделирования проводится оценка рисков снижения темпов экономического роста, связанных с изменением структуры трудовых ресурсов и разрабатываются рекомендации по снижению этих рисков и уровня трудового потенциала.

Способы достижения цели

Для решения поставленной задачи предлагается построить схему экономико-демографического мониторинга, разработать набор критериев и показателей, характеризующих текущее состояние трудовых ресурсов и прогнозировать их развитие. Основу мониторинга представляет анализ

существующих статистических данных, позволяющий построить согласованный набор предположений и выявить основные тенденции, происходящие с трудовыми ресурсами, а также определить набор базисных параметров, для количественного описания наблюдаемых явлений.

В результате выполнения работы будет построена математическая модель для оперативного расчета параметров трудовых ресурсов и их прогноза с возможностью обобщения результатов по РФ, отдельному региону или отрасли.

Источники информации

Источники информации – Росстат, данные корпораций, подготовленные в процессе подготовки к IPO, другие источники.

Опыт

Может быть использован опыт работы с ведущими отечественными (ИМЭМО, ЦЭМИ, МГУ, и др.) и зарубежными институтами (Институт Всемирного банка, Международная организация труда и др.), а также с крупными отечественными корпорациями (ОАО "Газпром", ОАО " НК "Роснефть", ОАО "Российские железные дороги", ОАО "ГМК Норильский никель", ОАО "Северсталь" и др.). Результаты некоторых работ отражены на сайте www.infoarchives.ru

Ожидаемые результаты

Данная работа позволит систематизировать статистические данные и построить базу трудовых ресурсов, позволяющую проводить аналитические исследования для построения согласованных предположений использующихся в ситуационном анализе и выработки обоснованных аргументов, как при экспертизе текущих, так и перспективных решений.

В результате проведенного исследования будут определены базисные параметры и их устойчивые комбинации, корректно оценивающие состояние трудового потенциала страны, а полученные результаты позволят осуществлять контроль социально-экономической политики, и будут востребованы при решении следующих задач:

- оценка рисков снижения трудового потенциала и изменения структуры трудовых ресурсов;*
- социально-экономическая экспертиза миграционной политики;*
- подготовка предложений по дальнейшему совершенствованию и развитию пенсионной реформы;*
- усовершенствование существующей социально-демографической статистической базы и использование наблюдаемых устойчивых зависимостей при подготовке и контроле финансовой отчетности по международным стандартам.*

Потенциальные потребители результатов работы:

- Министерство экономического развития и торговли;*
- Министерство здравоохранения и социального развития;*
- Минфин;*
- Пенсионный фонд РФ;*
- Отраслевые кадровые службы;*
- Негосударственные пенсионные фонды.*