



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

Национальный НПФ

Создан в апреле 1997 года; действует на основании лицензии №288/2 от 07 июня 2007 г. , выданной ФСФР.

Учредители: ОАО «Татнефть», ОАО Банк ЗЕНИТ, ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Татэнерго» и др.

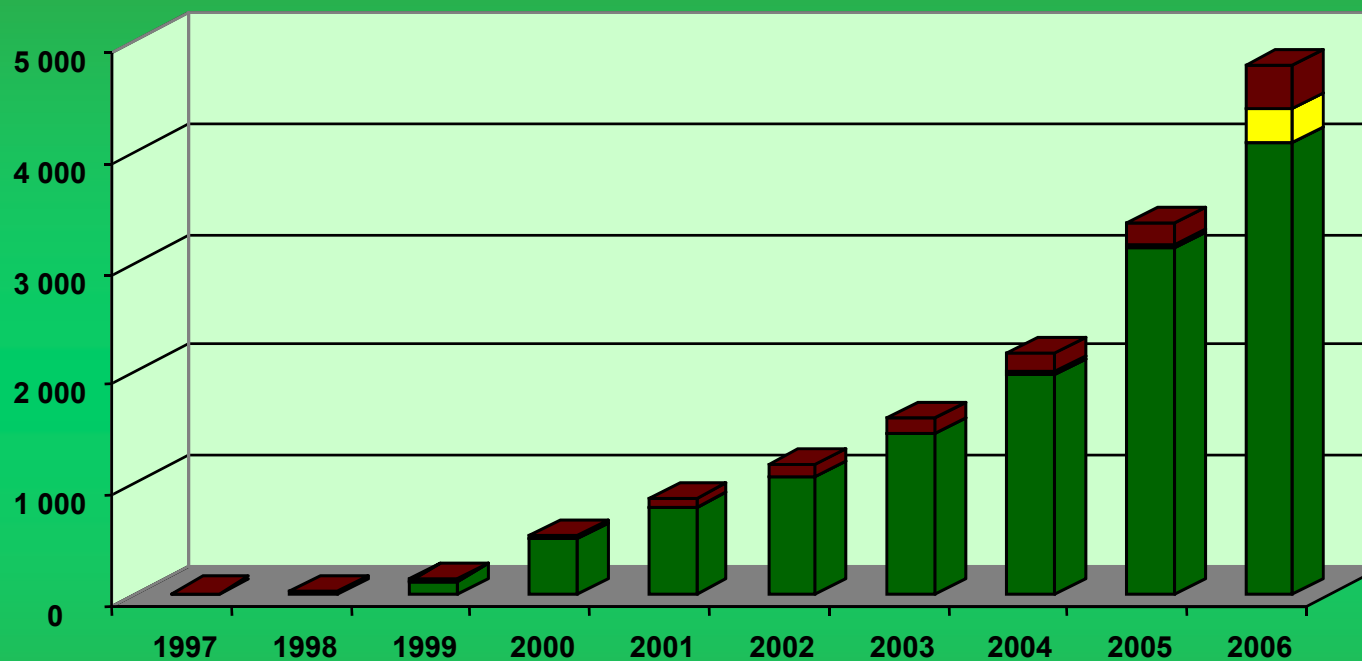
Уровень надёжности – категория «А+» - высокий уровень надёжности и успешности. Входит в первую десятку негосударственных пенсионных фондов, действующих в РФ.

Имеет безупречную профессиональную репутацию: неоднократный лауреат Конкурсов «Компания года» и «Финансовая элита России».

Финансовая состоятельность: совокупные финансовые активы более 6,5 млрд. руб.
Высокое качество персонального обслуживания:

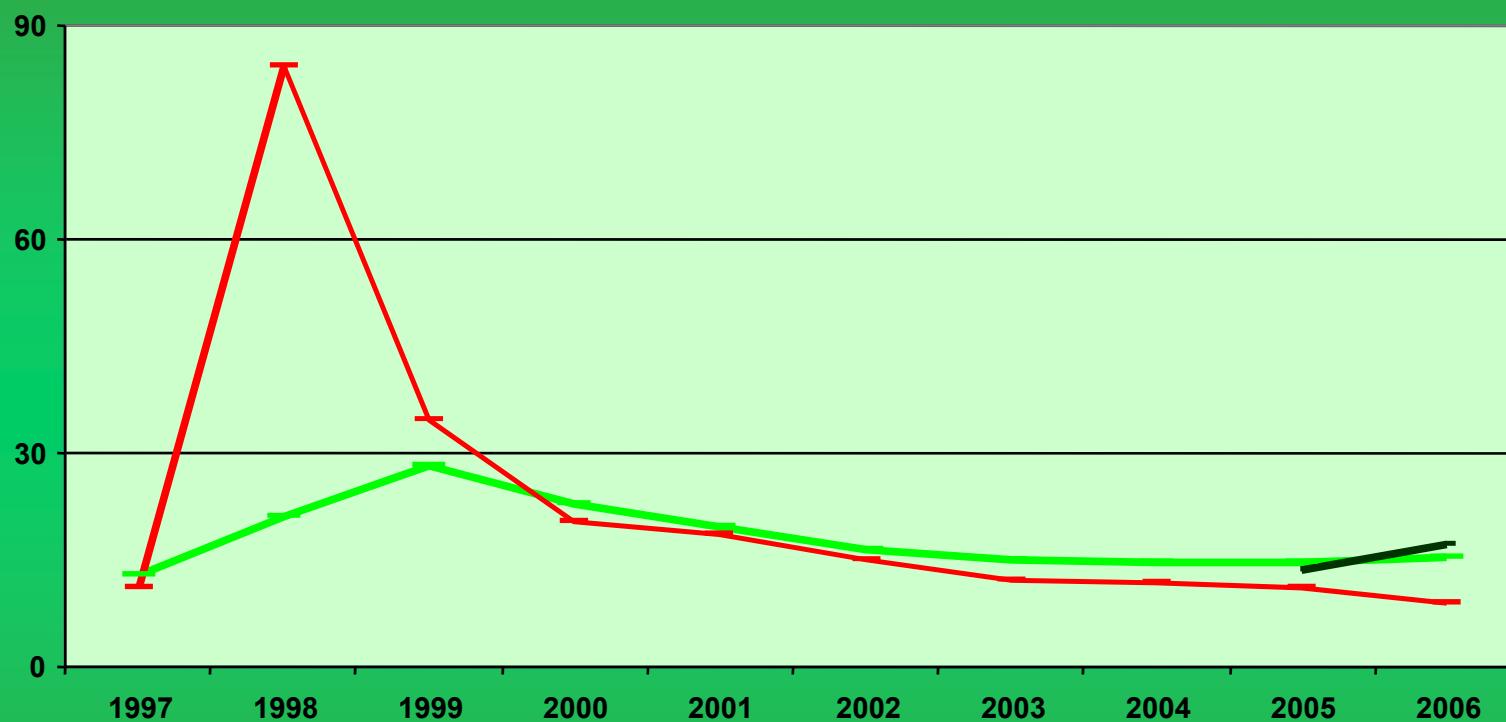
- ❑ формирует негосударственная пенсию в пользу 200 тыс. человек;
- ❑ формирует накопительную часть трудовой пенсии в пользу 38 тыс. Человек;
- ❑ выплачивает негосударственную пенсию более 17 тыс. человек.

Структура совокупных финансовых активов Фонда



- Имущество для обеспечения уставной деятельности, млн. руб.
- Пенсионные накопления, млн. руб.
- Пенсионные резервы, млн. руб.

Инвестиционная деятельность



- Доходность размещения пенсионных резервов, % годовых
- Доходность инвестирования пенсионных накоплений, % годовых
- Инфляция, %

Количество участников и застрахованных лиц



РЕПУТАЦИЯ ФОНДА

КОМПАНИЯ ГОДА
БИЗНЕС ИТОГИ 2004

КОМПАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»
ПРИЗНАНА ЛАУРЕАТОМ КОНКУРСА
«КОМПАНИЯ ГОДА 2004» В НОМИНАЦИИ
«НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»

МОСКВА
7 ДЕКАБРЯ 2004 ГОДА
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ДЕЛОВОГО ЕЖЕНЕДЕЛЬНИКА
«КОМПАНИЯ»
А. Л. ТРИГОРЬЕВ



Финансовая Элита России



Объединенная итоговая премия
в области финансов

ДИПЛОМ

Награждается

**НО «Национальный
Негосударственный Пенсионный
Фонд»**

«Социальная ответственность»

Председатель Экспертного Совета
Программы «Финансовая Элита России»
Помощник Председателя Счетной палаты РФ
Официальный секретарь
Экспертно-консультативного совета
при Председателе Счетной палаты РФ

А.В. КОРОЛЕВ

Председатель Организационного Комитета
Программы «Финансовая Элита России»

М.В. КУЗНЕЦОВ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

О ПРИСВОЕНИИ РЕЙТИНГА

ПРОЕКТ «НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ РОССИИ»

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило

**НАЦИОНАЛЬНОМУ НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ
ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ**

РЕЙТИНГ

**ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ НАДЕЖНОСТИ
И УСПЕШНОСТИ**

A+

Свидетельствует о высоком уровне устойчивости и эффективности
деятельности фонда на рынке негосударственного пенсионного обеспечения.

Генеральный директор
Рейтингового агентства «Эксперт РА»
Д.Э. Гришанков
16 октября 2006 г.

ЭКСПЕРТ РА
РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Рейтинг присвоен по результатам деятельности негосударственного пенсионного фонда, достигнутым на 01.07.2006 г. и опубликован в журнале «Эксперт» № 38 от 16 октября 2006 г. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» оставляет за собой право изменить или отменить рейтинг при изменении факторов, влияющих на оценку надежности фонда. Единственным официальным источником актуальной информации о рейтинге является сайт www.raexpert.ru



УСЛУГИ ФОНДА

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

ЛИЧНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

Корпоративные пенсионные программы - один из самых эффективных и гибких инструментов кадровой политики.

Корпоративная пенсионная программа – это комплекс пенсионных планов, позволяющих на условиях, установленных компанией, и при оптимальных финансовых затратах сформировать индивидуальную фирменную пенсию каждому значимому работнику компании.

Стандартные пенсионные планы, предлагаемые Фондом включают: пенсионный план «Топ-менеджер», «Менеджер», «Коллектив», «Забота о ветеранах».

Корпоративная пенсионная программа позволяет:

- Проводить эффективную кадровую политику: привлекать, выделять и дополнительно стимулировать высококвалифицированные кадры, ведущих топ - менеджеров, снижать текучесть кадров;
- Экономически стимулировать выход работников на пенсию, сокращать избыточные рабочие места;
- Формировать положительный имидж компании, а, следовательно, обеспечить высокую лояльность сотрудников;
- Обеспечить достойный жизненный уровень работникам предприятия в пенсионном периоде;

ЛИЧНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

Личные пенсионные программы - это современные и необременительные способы накопления денежных средств, направленные на обеспечение достойного уровня жизни для Вас и Ваших близких в пенсионном возрасте.

Пенсионная программа «Инициатива»: для тех, кто готов управлять своим будущим, и умеет находить оптимальные решения.

Пенсионная программа «Семейная»: для крепких семейных пар, уверенных в совместном будущем и умеющих его создавать.

Пенсионная программа «Достаток»: для тех, кто, приближаясь к пенсионному возрасту или уже став пенсионером, не утратил оптимизма и желания создать дополнительный источник пенсионного дохода.

Пенсионная программа «Начало»: для тех, кто обеспечивает не только своё будущее, но и будущее своих детей.

Пенсионная программа «Забота»: для тех, кто любит делать подарки своим любимым родственникам (родителям, бабушкам, дедушкам, тётушкам и другим близким).

Пенсионная программа «Серебряный век»: для обеспеченных людей, диверсифицирующих накопления.

Пенсионная программа «Золотой век»: для очень обеспеченных людей, создающих резервы на будущее.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Для тех, кто умеет заботиться о себе и своем будущем - Национальный негосударственный пенсионный фонд предлагает надежно и выгодно сформировать накопительную часть трудовой пенсии.

Что нужно знать о накопительной части трудовой пенсии:

- Страховые взносы для формирования накопительной части пенсии перечисляет не работник, а работодатель;
- Страховые взносы в обязательном порядке инвестируются, т.е. на эти средства приобретаются ценные бумаги для получения дополнительного дохода в пользу будущего пенсионера;
- Страховые взносы и доход от их инвестирования составляют пенсионные накопления, чем больше пенсионные накопления, тем больше будет накопительная пенсия;
- Ежегодно можно выбирать негосударственный пенсионный фонд для формирования накопительной пенсии;
- Воспользоваться правом выбора могут мужчины 1953 года рождения и моложе и женщины 1958 года рождения и моложе.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФОНДА

Резервы покрытия
пенсионных обязательств
4144,3 млн.руб.

Страховой резерв
195,7 млн.руб.

Пенсионные
резервы
4 340 млн.руб.

Пенсионные
накопления
460 млн.руб.

Имущество для ОУД
1600 млн.руб.

Собственное
имущество
6400 млн.руб.

Участники Фонда
210 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Получают негосударственную пенсию
16 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Застрахованные лица
38 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Фонд обслуживает более **62 000**
пенсионных договоров

НАЦИОНАЛЬНЫЙ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



Г. МОСКВА
УЛ. ОЛЬХОВСКАЯ, Д.4, К.1
ТЕЛ.: (495) 223-2753

Г. АЛЪМЕТЬЕВСК
УЛ. ЗАСЛОНОВА, Д.20
ТЕЛ.: (8553) 25-81-00

Г. КАЗАНЬ
УЛ. ПУШКИНА, Д. 30
ТЕЛ.: (843) 236-05-81

ВАШ НАДЁЖНЫЙ ПАРТНЁР