

ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ



Ирина ГОРИНА
Президент НПФ «Трансстрой»

Руководством отрасли транспортного строительства постоянно уделяется большое внимание вопросам развития социальной сферы в жизни коллективов своих организаций. Не оставлено в стороне и новое направление в области добровольного пенсионного обеспечения работников, возникшее десять лет назад.

С целью совершенствования социальной защиты транспортных строителей Корпорация «Трансстрой» взяла курс на создание отраслевой системы негосударственного пенсионного обеспечения. Первый шаг в этом направлении был сделан в 1994 г., когда Корпорация выступила одним из учредителей негосударственного пенсионного фонда

«Профессиональный независимый пенсионный фонд (ПНПФ)». В процессе реальной практической деятельности отработывалась технология ведения именных пенсионных счетов, учета взносов, начисления инвестиционного дохода, осуществления пенсионных выплат и т.п.

Участие в управлении деятельностью открытого негосударственного пенсионного фонда, каким является ПНПФ, позволило Корпорации, получив необходимый опыт, приступить к созданию отраслевого пенсионного фонда транспортных строителей (НПФ «Трансстрой»), учредителями которого стали акционеры Корпорации «Трансстрой». Этот фонд был зарегистрирован в июне 1996 г. Работникам Корпорации в соответствии с заключенными трудовыми договорами открываются именные пенсионные счета. Корпорация обеспечивает перевод пенсионных взносов на именные счета работников в размерах, достаточных для обеспечения выплаты пенсий, установленных в трудовых договорах, заключенных с работниками. Размер пенсии, выплачиваемой с именного пенсионного

счета, устанавливается фондом по согласованию с работником исходя из суммы пенсионных взносов, перечисленных Корпорацией на его именной пенсионный счет.

Одним из важнейших условий негосударственного пенсионного обеспечения для Корпорации «Трансстрой» стало максимально возможное обеспечение сохранности пенсионных вкладов. В связи с этим в 1995 г. Корпорация активно поддержала инициативу Министерства труда Российской Федерации и Министерства социальной защиты населения Российской Федерации по созданию некоммерческой организации «Объединенный гарантийный фонд «Национальный резервный фонд» (НАРФОНД)». Как показало дальнейшее развитие событий на финансовом рынке России, этот шаг оказался своевременным. В период финансового кризиса 1998 г. НАРФОНД оказал пенсионным фондам Корпорации серьезную помощь в его преодолении.

Сегодня Объединенный гарантийный фонд «Национальный резервный фонд» является единственным в России гаран-

тийным фондом, который оказывает своим членам временную финансовую помощь, гарантирует пенсионные выплаты пенсионерам фондов, являющимся членами НАРФОНДа, а также способен проводить санации фондов при возникновении финансовых затруднений в их деятельности.

На одном из общих собраний акционеров Корпорации «Трансстрой» было принято решение приступить к созданию отраслевой негосударственной пенсионной системы транспортных строителей, используя для этого созданные фонды. Главной целью стало стремление к централизации управления процессом дополнительного пенсионного обеспечения транспортных строителей, контролю за назначением и выплатой пенсий, а также регулированию их размера. В настоящее время готовится новое отраслевое тарифное соглашение, в которое войдет положение о создании единой отраслевой негосударственной пенсионной системы, объединяющей, прежде всего, организации транспортного строительства.

Составными частями отраслевой пенсионной системы станут **добровольное и обязательное** пенсионное обеспечение и страхование. Предприятия, которые включаются в отраслевую пенсионную систему, смогут участвовать в обеих ее частях.

Пенсия каждого работника складывается из различного вида пенсий, исчисляемых по разным основаниям и из различных финансовых источников: базовая и страховая части трудовой пенсии (распределительные пенсии), профессиональная пенсия и накопительная часть трудовой пенсии (накопительные пенсии), а также дополнительные пенсии, формируемые на добровольной накопительной основе. По мере осознания каждым работником, что его совокупная пенсия может складываться из всех перечисленных

видов пенсионных выплат (как государственных, так и негосударственных), будет расти его стремление к увеличению размера отдельных видов этих выплат. Структура пенсии, к реализации которой стремятся пенсионные фонды Корпорации, приведена на рисунке.

Эффективное управление этим процессом может осуществляться только в рамках Отраслевой пенсионной системы, которая сможет контролировать **накопительные виды пенсий:**

- дополнительные пенсии, выплачиваемые за счет **добровольных** пенсионных взносов предприятий;
- профессиональные пенсии, выплачиваемые за счет **обязательных** пенсионных взносов предприятий в соответствии с действующим законодательством;
- накопительная часть трудовой пенсии, выплачиваемая за счет **обязательных** пенсионных взносов предприятий за своих работников.

Как известно, **финансовые источники** формирования резервов отраслевой пенсионной системы различны для каждой из ее составных частей. Так, **добровольные взносы** предприятий могут перечисляться в НПФ «Трансстрой» в размере до 12% от фонда оплаты труда. Возможно также финансирование пенсий работников из чистой прибыли, что нередко происходит сегодня. **Обязательные взносы** предприятий для финансирования накопительных льготных и общих пенсий регулируются ставками, установленными федеральными законами.

Нормативной базой создания отраслевой пенсионной системы выступают, с одной стороны, законодательные и нормативные акты Российской Федерации, с другой – внутриотраслевые нормативные документы. Внутренняя нормативная база включает: тарифное соглашение, коллективные договоры, контракты, трудовые договоры,

решения общих собраний акционеров, советов директоров, положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников, пенсионные планы предприятий, договоры предприятий с НПФ и др.

Пенсионная реформа в России выдвигает перед работодателем новые задачи. Помощь в их решении может оказать отраслевая пенсионная система, которая уже сегодня может обслуживать обязательную накопительную часть трудовой пенсии и обязательные профессиональные пенсионные системы для работников, занятых на местах с особыми условиями труда (Списки № 1 и № 2). Новые задачи и новая ответственность потребуют и от пенсионных фондов нового, значительно более высокого качества обслуживания. Можно не сомневаться, что совместными усилиями фондов необходимый уровень программного и материально-технического обеспечения будет достигнут.

На ближайшие несколько лет основным направлением деятельности отраслевой пенсионной системы станет развитие механизмов обязательного пенсионного страхования. В том числе:

- формирование и выплата накопительной части трудовой пенсии в соответствии с договорами об обязательном пенсионном страховании, заключаемыми фондами Корпорации с работниками отрасли;
- формирование и выплата профессиональной пенсии в рамках обязательного профессионального пенсионного страхования.

Особенно актуально для отрасли создание профессиональных пенсионных систем. В настоящее время более 30% наших работников занято на местах с особыми и опасными условиями труда (Списки № 1 и № 2). На некоторых предприятиях численность работников, занятых на рабочих местах, относящихся к Списку № 1 (подзем-

ные работы), составляет более 70%. При общем числе работников в отрасли порядка 190 тысяч человек организация профессионального пенсионного обеспечения может стать серьезной проблемой.

Для участия в обязательном пенсионном страховании необходима технологическая подготовка пенсионных фондов Корпорации. Сюда можно отнести разработку программного комплекса для обслуживания организаций-вкладчиков, автоматизации документооборота, анализа финансовых результатов деятельности и т.п. Постепенно формируется статистическая база по работникам отрасли, которая является основой для ведения именных пенсионных счетов. Кроме того, разрабатывается нормативный регламент пенсионного обеспечения транспортных строителей, который мог бы стать обязательным для исполнения предприятиями, участвующими в отраслевой пенсионной системе.

Таким образом, за прошедшие годы, по инициативе ОАО «Корпорации «Трансстрой», сложилась дееспособная систе-

ма негосударственного пенсионного обеспечения и страхования транспортных строителей. Организационное взаимодействие двух негосударственных пенсионных фондов позволяет обслуживать не только организации, входящие в Корпорацию, но и прочие предприятия и организации, заинтересованные в создании пенсионных систем.

В 2005 году за создание корпоративной пенсионной системы ОАО «Корпорация «Трансстрой» стала лауреатом Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» в номинации «Негосударственное пенсионное обеспечение».

Опыт создания пенсионной системы транспортных строителей показал, что работодатели постепенно начинают понимать, что сотрудничество с пенсионным фондом становится все более актуальным, так как позволяет им решать социальные и кадровые проблемы своих предприятий, контролировать своевременность зачисления пенсионных взносов на именные пенсионные счета работников, осуществлять на предприятии целе-

направленную пенсионную политику, определяемую коллективным договором. Подобная позиция руководителей служит укреплению морально-психологического климата в коллективе, формирует у работников чувство уверенности в будущем и гордости за свою организацию.

Вместе с тем общая архитектура пенсионных проблем, возникающих в процессе пенсионной реформы, очень сложна. Разобраться в ней по силам лишь специалистам. В связи с этим для организаций транспортного строительства и их работников пенсионные фонды Корпорации выступают в качестве консультационных центров, которые в сотрудничестве с предприятиями разрабатывают пенсионные планы, осуществляют их профессиональное сопровождение, консультируют организации и их работников по вопросам пенсионного обеспечения и страхования.

Мы надеемся, что сотрудничество с отраслевой пенсионной системой позволит обеспечить работникам организаций транспортного строительства достойную пенсию после окончания их трудовой деятельности.

Рисунок

Структура отраслевого пенсионного обеспечения

