

Примечания

1. Демогрант – то же, что всеобщая единая пенсия, когда люди получают некую сумму денег исключительно на основании возраста и места проживания. В конце доклада имеется глоссарий, в котором приводятся определения этого и других терминов.
2. Необходимость реформирования пенсионных систем развитых странах, в частности для решения проблем налогово-бюджетной неустойчивости, отмечается на протяжении уже по крайней мере двух десятилетий. Этому посвящены ранние документы международных организаций, в том числе Международного валютного фонда (Heller, Hemming, and Kohnert 1986) и Организации экономического сотрудничества и развития (OECD 1988). В научной работе Всемирного банка (1994) была предпринята одна из первых попыток провести комплексный анализ ситуации в развивающихся странах, и на сегодняшний день опубликовано немало исследований, в которых рассматривается необходимость реформ, а также подходы к их проведению в странах Латинской Америки и в странах с переходной экономикой Центральной и Восточной Европы. По таким регионам, как Ближний Восток и Северная Африка, Южная и Восточная Азия, а также Африка к югу от Сахары, информации гораздо меньше, но в последние годы ее объем возрастает (важнейшие источники по всем регионам указаны в примечаниях к главе 7). Однако сравнительных страновых исследований и книг по проблемам пенсионного обеспечения в развивающихся странах по-прежнему очень мало (одна из работ – Charlton and McKinnon 2001).
3. Полномасштабный анализ действующих пенсионных программ в странах с низким и средним уровнем доходов, являющихся клиентами Всемирного банка, не входит в задачи данного доклада. Подробный анализ можно найти в региональных обзорах, докладах по отдельным странам и целевых исследованиях, которые проводятся в рамках диалога по вопросам политики и выработки решений о поддержке реформ (<http://www.worldbank.org/pensions>).
4. О зарождении этой концепции см. Holzmann and Jorgensen (2000, 2001); о применении концепции см. World Bank (2000b); об использовании директивного документа Всемирного банка, касающегося стратегии развития секторов социальной защиты в качестве концептуальной основы см. World Bank (2001f). О дальнейших событиях и использовании этой концепции в условиях развивающихся стран, в том числе для оценки рисков и уязвимости, см. сайт Всемирного банка по вопросам регулирования социальных рисков (www1.worldbank.org/sp/risk_management).
5. Идея многокомпонентной реформы стала играть заметную роль после опубликования исследовательского доклада Всемирного банка "Как предотвратить кризис старости" (*Averting the Old-Age Crisis*, World Bank 1994), в котором и была предложена конкретная трехкомпонентная система. В других предложениях Всемирного банка рассматриваются базовые элементы многокомпонентной системы. См. Vittas (1993).
6. Определение понятия "демогрант" и других терминов см. в глоссарии в конце данного доклада.
7. О неустойчивости процентных ставок см. Alier and Vittas (2001); Burtless (2000). О возможностях регулирования риска смертности см. James and others (1999); James,

Smalhout, and Vittas (2001); James, Martínez, and Iglesias (2003); Mitchell, Myers, and Young (2000).

8. По вопросу о роли финансовых систем в экономическом росте существуют большие разногласия среди нобелевских лауреатов и других авторитетных экономистов (Levine 2003). Можно также упомянуть ученый спор о роли накопительных пенсионных систем в развитии финансовых рынков. Будучи учреждением, содействующим развитию, Банк всегда уделял внимание взаимосвязи между развитием финансового сектора и экономическим ростом, а в последнее время – также между сбережениями контрактного характера и развитием финансового сектора. Основные работы Банка по последнему из упомянутых вопросов цитируются во многих разделах данного доклада. Есть и другие важные источники: хрестоматия под редакцией Боуди и Дэвиса (Bodie and Davis 2000); Corbo and Schmidt-Hebbel (2003); Davis and Steil (2003); Reisen (2000).
9. Обзор и краткая характеристика литературы по первому вопросу содержится в документе Бюджетного управления Конгресса США (Congressional Budget Office 1998); по второму вопросу см. Bosworth and Burtless (2003).
10. Если более продуктивные проекты менее ликвидны, увеличение предложения долгосрочного капитала в среднем должно привести к росту прибыльности проектов.
11. Коэффициент возмещения на уровне 40 процентов соответствует Конвенции № 102 Международной организации труда (МОТ), принятой в 1952 году и являющейся базовой конвенцией по вопросам социального обеспечения; в ней указывается, что периодические выплаты стандартным получателям пенсий по старости для женатого мужчины пенсионного возраста должны соответствовать именно этому уровню. Конвенция предусматривает значительную свободу в процедурах определения коэффициента возмещения – например, с учетом налогов и социальных выплат или за их вычетом либо отношение заработка по последнему месту работы к среднему показателю заработной платы в течение всей жизни. В Конвенции МОТ № 128 (1967 г.) поставлена более амбициозная цель – увеличить коэффициент возмещения до 45 процентов, а в Рекомендации МОТ № 131 этот показатель увеличен даже до 55 процентов, но эти повышенные коэффициенты подлежат применению в более развитых странах (хотя определение данной категории не приводится). Стандарты МОТ представлены в работе ILO (2002b), а также на сайте МОТ по адресу: <http://www.ilo.org/>. Банк считает нецелесообразным предписывать более развитым странам следовать этим повышенным стандартам в отношении обязательных минимальных пенсий. По мере увеличения уровня доходов и развития финансового рынка граждане получают не меньше, а больше возможностей регулирования своих пенсионных сбережений для достижения личных целевых показателей коэффициента возмещения.
12. Особое представление об устойчивой структуре пенсионного обеспечения возникает, если учесть уязвимость системы пенсионных выплат и доходов перед лицом политических перемен и предусмотреть соответствующие меры защиты при разработке и реализации пенсионных программ. Иными словами, приходится отказаться от идеальной системы и принять схему, которая будет не самой идеальной, но сможет противостоять политическим и прочим шоковым воздействиям. Такой подход приводит к традиционному компромиссу между справедливостью и рациональностью, который

предусматривает включение элемента устойчивости в структуру и реализацию реформы.

13. Поскольку выявить в кредитовании Банка компоненты, имеющие отношение к пенсионной реформе не так просто, как кажется, представленные данные могут незначительно меняться с течением времени – по мере выявления в документах Банка новых проектов и их включения в данный перечень. Но картина в целом и основные идеи вряд ли изменятся. Эти цифры включают только займы, утвержденные не позднее конца 2004 финансового года, который истек 1 июля 2004 года. При последующем анализе число проектов может немного возрасти (с учетом займов, которые, возможно, были утверждены после указанной даты). Но небольшие различия в периоде, охватываемом анализом, не окажут сколько-нибудь существенного влияния на общую тенденцию кредитования.
14. Один миллиард равен 1000 миллионов. "Доллар" во всех случаях означает "доллар США".
15. Выбор вариантов реформирования пенсионных систем и их оценка во многом зависят от хода международных научных и политических дискуссий в странах ОЭСР. Ведущаяся в Соединенных Штатах дискуссия о путях реформирования системы социального обеспечения (государственной пенсионной системы) привлекает пристальное внимание международных кругов, но эта дискуссия имеет мало практического значения для стран, являющихся типичными клиентами Банка, поскольку в других странах условия проведения реформ сильно отличаются. Европейский опыт проведения реформ имеет большую ценность, так как системы этих стран в большей степени нуждаются в реформировании и более разнообразны по структуре и опыту реформ. Аналогичным образом, реформы, проведенные в последнее время в других странах с высоким уровнем доходов, например в Австралии и Гонконге (Китай), преподали новые полезные уроки в плане возможных вариантов структуры и реализации реформ. И все же состоявшиеся в этих странах с высоким уровнем доходов дискуссии по концептуальным вопросам делают их опыт актуальным для других стран и регионов мира. Некоторые недавние публикации:
Bateman, Kingston, and Piggott (2001); Diamond (2004); Feldstein and Siebert (2002); Feldstein 2005; Mitchell 1999; Takayama (2003); Thompson (1998); Valdés-Prieto (1998, 2002).
16. Что представляет собой идеальная условно-накопительная система с установленными взносами и каковы ее плюсы и минусы по сравнению с другими вариантами выплат (например, нефинансовой системой с установленными выплатами или финансовой с установленными взносами), а также насколько эффективна эта система на практике и в напряженной политической ситуации – все эти вопросы по сей день не имеют однозначных ответов и являются предметом широкого обсуждения (см., например, Disney 1999; Valdés-Prieto 2000; Williamson and Williams 2003). По этой причине Всемирный банк и Шведское государственное управление социального страхования организовали конференцию по пенсионным системам с установленными взносами, состоявшуюся 28–30 сентября 2003 года на острове Сандхамн (Швеция). Повестка дня и материалы конференции размещены на сайте: <http://www.rfv.se/konferens/index.htm>. Отчет о конференции будет опубликован в начале 2005 года (Holzmann and Palmer, 2005). Содержащиеся в сборнике материалы конференции касаются концептуальных и

аналитических вопросов, а также опыта стран, внедривших у себя условно-накопительные системы с установленными взносами или рассматривающих возможность их внедрения. В сборнике также содержатся доклады и записи выступлений членов авторитетной группы экспертов в составе Ника Барра, Акселя Бёрш-Зупана, Питера Дайамонда, Ассара Линдбека и Сальвадора Вальдеса-Прието (Nick Barr, Axel Boersch-Supan, Peter Diamond, Assar Lindbeck, and Salvador Valdés-Prieto, all 2005).

17. Даже если средства накопительных программ целиком вкладываются в государственные ценные бумаги, такие программы оказывают на рынок более ощутимое положительное воздействие по сравнению с чисто ненакопительными программами. Они способствуют развитию рынка долговых обязательств, поскольку развитие сбережений на договорной основе создает спрос на долгосрочные государственные долговые обязательства, подкрепленные выпуском облигаций, а не на краткосрочные инструменты, и это в конечном счете стимулирует рост доходности. Выпуск государственных долговых обязательств способствует дальнейшему развитию рынка долговых обязательств, особенно при увеличении продолжительности периодов получения доходов. Разумеется, это может сказаться на рынке акций и корпоративных облигаций (Musalem and Tressel 2003).
18. Внимание к обеспечению базовой пенсии в странах – клиентах Банка усилилось после того, как Банк издал Документ о стратегии в области социальной защиты (см. World Bank 2001b); этот вопрос подробно рассматривался на конференции ООН по проблемам старения, состоявшейся в 2002 году. Различные международные и неправительственные организации уделяют большое внимание проблемам обеспечения пенсионного дохода для населения старших возрастных групп в своей рекламно-пропагандистской деятельности, а также в аналитической и практической работе. Первый сравнительный эмпирический анализ политики в области пенсионного обеспечения населения пожилого возраста 15 африканских стран содержится в работе Kakwani and Subbarao (2005); первый обзор аналитических и практических вопросов – в работе Schwarz (2004). Данные о практике внедрения базовых пенсионных программ в отдельных странах – клиентах Банка (а также сводные данные по странам) представлены на сайтах МОТ и Всемирного банка. Осенью 2003 года состоялась конференция ООН по проблемам бедности населения пожилого возраста; в начале 2004 года Всемирный банк совместно с организацией "Хелпэйдж" провел в Нью-Дели семинар по вопросам базового пенсионного обеспечения в Индии. На сайте <http://www.worldbank.org/pensions> приводятся ссылки на все специализированные сайты.
19. Хотя МОТ, МВФ и Всемирный банк по-прежнему расходятся во взглядах на значение неявного пенсионного долга (см. Gillion and others 2000; Holzmann 1999; Mackenzie and others 2001) или во всяком случае на оптимальные способы его оценки, они единодушны в понимании необходимости совершенствования управления финансовыми средствами пенсионных фондов, включая укрепление актуарного потенциала и надзора за деятельностью органов социального страхования. С этой целью в начале 2004 года МОТ, МВФ и Всемирный банк совместно с Международной ассоциацией актуариев учредили неформальную рабочую группу в целях укрепления и организации более эффективного обучения в области актуарных расчетов и управления финансовыми средствами учреждений социального страхования (включая пенсии, пособия по болезни, пособия по безработице и другие выплаты).

20. Значение качества управления для повышения эффективности государственных пенсионных фондов подчеркивается в небольшом числе публикаций, но число таких исследований постоянно растет, и среди них можно назвать такие работы, как Carmichael and Palacios (2004); Iglesias and Palacios (2001); Impavido (2002); Mitchell and Hsin (1997); Useem and Mitchell (2000). В работах, исследующих взаимосвязь между качеством управления и эффективностью деятельности государственных пенсионных фондов, в основном используются данные по США, а их выводы однозначно свидетельствуют о том, что структура управления определяет стратегию вложения средств, которая, в свою очередь, влияет на доходность инвестиций. В работе Hess and Impavido (2004) проводится исследование практики управления государственными пенсионными фондами в 26 развивающихся странах. Данные свидетельствуют о различной практике управления в разных странах, что приводит к различным результатам инвестиционной деятельности. В работе Palacios (2002) рассматриваются пять недавних инициатив стран – членов ОЭСР, направленных на совершенствование механизмов управления государственными пенсионными фондами. С 2002 года во Всемирном банке проводятся ежегодные международные конференции по проблемам пенсионных фондов, на которых рассматривается опыт различных стран, а также концептуальные и эмпирические исследования в данной области. Последняя из таких конференций состоялась 20–25 сентября 2004 года; материалы конференции опубликованы на сайте <http://www1.worldbank.org/finance/html/ppfm2004.html>.
21. Более подробно эти вопросы рассматриваются в работах Carmichael and Palacios (2004); Hess and Impavido (2004); Impavido (2004).
22. Однако ведение учета в определенной степени субсидируется через административные структуры государственных органов, которые разделяют и пересылают удержания из заработной платы.
23. См., например, Blake (1999); Davidoff, Brown, and Diamond (2003); Davis (2002); Impavido, Thorburn, and Wadsworth (2004); James, Martínez, and Iglesias (2003); James, Vittas, and Song (2001); Walliser (2001).
24. Литература по этим вопросам делится на три основных направления. В работах первого направления излагаются концептуальные основы политико-экономических аспектов реформ экономической политики; их авторы – политологи или экономисты. Основные источники: по вопросам реформирования политики в целом – Rodrik (1996) и Williamson (1994), по вопросам пенсионной реформы – Pierson (1994, 1996). Второе направление – глубокий анализ реформ экономической политики на основе межрегиональных сопоставлений, например информации о процессах реформ в Латинской Америке и в Центральной и Восточной Европе. Основные источники: Gillion and others (2000), James and Brooks (2001), Müller (2000, 2001, 2003a, 2003b). Наконец, в страновых исследованиях хода пенсионных реформ предпринимаются попытки извлечь полезные уроки и применить общие концепции к условиям отдельных стран в целях их проверки и подтверждения. Последняя из перечисленных задач ставилась в таких работах, как Mesa-Lago (2002), Müller (2000, 2001), Piñera (1991), Queisser (1998a, 1998b) – по странам Латинской Америки; Müller (1999, 2003a, 2003b), Nelson (2001), Orenstein (2000), Orenstein and Haas (2000) – по странам Центральной и Восточной Европы; Bonoli (2000), Hinrichs (2001), Reynaud (2000) – по странам Западной Европы, а также в статьях и работах, цитируемых в работе Holzmann, Orenstein, and Rutkowski (2003).

25. Более формализованный и комплексный анализ работы Банка в области реформирования пенсионного обеспечения и консультирования по этим вопросам проводит в настоящее время ДООД – независимое подразделение Банка по анализу и оценке эффективности, которое подчиняется только Совету директоров Банка (но не правлению). Оценка проводится по двум основным тесно взаимосвязанным компонентам. Первый важнейший компонент – оценка эффективности прямой помощи, оказываемой Банком странам-членам в вопросах пенсионного обеспечения, включая установление диалога по вопросам социально-экономической политики, проведение страновых исследований, а также реализацию проектов; в этой работе основное внимание уделяется результатам деятельности в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, а также Европы и Центральной Азии. Второй компонент – оценка предложенной Банком трехкомпонентной модели и ее развития с течением времени. Результаты этой оценки должны быть представлены Совету директоров в первой половине 2005 года. После опубликования доклада "Как предотвратить кризис старости" (*Averting the Old-Age Crisis*, World Bank 1994) проблемы пенсионных реформ впервые были проанализированы пять лет спустя – на международной конференции, организованной Банком осенью 1999 года, материалы конференции опубликованы в работе Holzmann and Stiglitz (2001). Широкий анализ мировых тенденций в области пенсионных реформ, выполненный специалистами Банка, представлен в работах Fox and Palmer (2001), а также Schwarz and Demirgüç-Kunt (1999).
26. Авторы данного раздела – Анита Шварц, Индермит Гилл, Труман Паккард и Тодд Пугач; при подготовке раздела были использованы материалы недавних исследований с анализом хода пенсионных реформ в странах Латинской Америки. Кроме того, полезные отзывы и советы дали Гильермо Перри и Хелена Райб. На момент подготовки данного доклада реализация структурных реформ в Никарагуа и Эквадоре была остановлена.
27. Поскольку пенсионная реформа была проведена в Чили более 23 лет назад, а с начала 1990-х годов пенсионные реформы проводились во многих странах Латинской Америки, на сегодняшний день имеется обширная литература, содержащая информацию об этих реформах и их анализ. Вот лишь несколько из работ последнего времени: De Ferranti, Leipziger, and Srinivas (2002); Gill, Packard, and Yermo (2004); Hujo, Mesa-Lago, and Nitsch (2004); Международная федерация администраторов пенсионных фондов (IFPFA 2003); Mesa-Lago (2002); Palacios (2003); Queisser (1998a, 1998b); Valdés-Prieto (2002). Страновые исследования опубликованы в серии учебно-справочной литературы Банка по вопросам пенсионной реформы (*The Bank's Pension Reform Primer series*), в том числе исследования по Аргентине, Доминиканской Республике, Мексике, Перу и Сальвадору.
28. В Мексике подготовлен законопроект о включении федеральных госслужащих в общенациональную систему пенсионного обеспечения; в Колумбии проведено объединение некоторых (но не всех) пенсионных программ в единую систему. По-прежнему действуют отдельные пенсионные программы для госслужащих провинций и федеральных госслужащих. В Аргентине в общенациональную систему пенсионного обеспечения включена примерно половина госслужащих провинций и все федеральные госслужащие, но некоторые из крупнейших провинциальных программ пенсионного обеспечения, в частности программы провинций Буэнос-Айрес и Кордова, пока не вошли в реформированную общенациональную систему.

29. В Управлении главного экономиста Регионального департамента Всемирного банка по Латинской Америке недавно выполнен критический анализ структурных реформ систем пенсионного обеспечения (Gill, Packard, and Yermo 2004). Справочные материалы доступны на сайте главного экономиста по адресу: <http://www.worldbank.org/lcrce>.
30. Это дало существенные выгоды в плане распределения. Высвободились дополнительные бюджетные средства на народное образование, здравоохранение и социальную помощь; кроме того, во всех странах, где проводились реформы, регрессивные тенденции в изменении расходов на выплату государственных пенсий заметно уменьшились в отношении тех, кто участвует в данных программах, если оценивать их по показателям доходности (без вычета комиссионных) для работников с более высокими и более низкими уровнями доходов (Zvinienė and Packard 2003).
31. Примечательным исключением в этом смысле является реформированная пенсионная система в Перу. Большинство участников новой накопительной составляющей с личными пенсионными счетами не имеют гарантированной минимальной пенсии. Риск бедности в старости, которому подвержены участники системы AFP (Administradora de Fondos de Pensiones) Перу, да и более широкие слои населения, усугубляется отсутствием каких-либо ненакопительных безвзносных схем пенсионного обеспечения.
32. В работах Corbo and Schmidt-Hebbel (2003), Edwards and Cox-Edwards (2002) и Packard (2002) отмечается, что проведение реформ содействовало росту доли работников, уплачивающих взносы в государственные пенсионные фонды, а в работе Mesa-Lago (2002) утверждается, что из-за реформ участие работников в деятельности пенсионных фондов, наоборот, сократилось.
33. Зачастую пенсия может составлять до 400 процентов от суммы заработка перед выходом на пенсию. Строго говоря, в сельских районах Бразилии действуют "взносные" пенсии, но требования в отношении прав на их получение довольно либеральны и практически не соблюдаются. Имеется программа пенсионного обеспечения, действительно не зависящая от взносов, но только для престарелых жителей городских районов. Городская безвзносная пенсионная система предназначена для малоимущих, но сумма выплат по ней такая же, как и в рамках пенсионной системы для сельских жителей, формально не предусматривающей взносов, и такая же, как минимальная пенсия, выплачиваемая за счет взносов. Обзор безвзносных пенсионных систем в четырех странах Латинской Америки см. в работе Vertranou, van Ginneken, and Solorio (2004). Сопоставительный анализ пенсионных систем Бразилии и ЮАР – в докладе "ХелпЭйдж интернэшнл" (Help-Age International 2003).
34. В работе Bucheli (1998) содержится подробный анализ последствий реформ в Уругвае для представителей разных поколений и для различных представителей одного поколения.
35. Кроме того, объединение пенсионных систем привело к существенной экономии бюджетных средств. Она оказалась выше рассчитанной в работе Zvinienė and Packard (2003), где авторы исходили из того, что лица, пользующиеся новой пенсионной системой, до проведения реформ получали гораздо меньшие пенсии в рамках

национальной системы. В результате многие показатели пенсионного долга в дореформенный период приводят к занижению реальных масштабов налогово-бюджетных проблем.

36. Если в переходный период используется заемное финансирование, расчетные показатели становятся крайне чувствительными к допущениям в отношении изменения процентных ставок.
37. За период с 1998 по 2002 год отношение объема активов пенсионных фондов к ВВП увеличилось в Аргентине с 3,3 до 11,3 процента, в Боливии с 3,9 до 15,5 процента, в Колумбии с 2,7 до 7,7 процента, в Мексике с 2,7 до 5,3 процента, в Перу с 2,5 до 8,1 процента, в Сальвадоре с 0,4 до 7,4 процента, в Уругвае с 1,3 до 5,7 процента, в Чили с 40 до 56 процентов. Кроме того, проведение реформ привело к возникновению новой финансовой отрасли, в которой система регулирования стала примером для других отраслей региона. Накопительные системы выработали высокие требования в отношении определения стоимости активов, оценки рисков и предоставления информации. Это также послужило причиной процветания страховых компаний, которые выполняли вспомогательные функции, в рамках новых систем предоставляя страхование по инвалидности, по случаю потери кормильца и пожизненное страхование. И хотя споры по поводу прямой роли пенсионных реформ в увеличении национальных сбережений продолжаются, улучшение работы финансового сектора наверняка косвенно способствовало росту сбережений (Gill, Packard, and Yermo 2004).
38. В Коста-Рике и Уругвае распределительная пенсионная система является обязательной, а в Аргентине, Колумбии и Перу трудящиеся имеют возможность выбирать между следующими вариантами: пенсионная система с установленными выплатами, распределительные системы или личные пенсионные счета.
39. Восемь стран в регионе Европы (Центральной и Восточной) и Центральной Азии уже перешли на многокомпонентную структуру, а многие другие страны региона планируют и даже осуществляют соответствующие реформы, так что имеется достаточно исследований с описанием и анализом реформ в данном регионе. Серия учебно-справочной литературы Банка по вопросам пенсионной реформы (The Bank's Pension Reform Primer series) располагает исследованиями по Венгрии (Palacios and Rocha 1998), Казахстану (Andrews 2001), Латвии (Fox and Palmer 1999) и Польше (Chlon, Góra, and Rutkowski 1999). В последнее время появились межстрановые аналитические работы о ходе реформ, в том числе Barr and Rutkowski (2004); Chlon (2003); Fultz and Ruck (2000); Lindeman, Rutkowski, and Sluchynsky (2001); Müller (1999, 2003a, 2003b, 2004); OECD (2004a); Schmähl and Horstmann (2002); von Gersdorff and Rutkowski (2004). При подготовке данного раздела использованы материалы последних трех работ. Авторы – Герман фон Герсдорф, Михал Рутковски и Анита Шварц.
40. В настоящее время сотрудники Всемирного банка готовят аналитический доклад о потребностях пенсионных реформ и их возможных вариантах для данного региона. Эта работа должна быть завершена к лету 2005 года. Комплексный обзор пенсионной системы Индии представлен в работе World Bank (2001c). Введенная в Непале система демогрантов рассматривается в работах Palacios (2004) и Palacios and Rajan (2004). Обзорная информация о системах пенсионного обеспечения госслужащих в странах региона представлена в работе: Palacios (2004). Автор раздела – Роберт Паласиос.

41. Всемирный банк оказывает техническое содействие рабочим группам в Мальдивских Островах, Непале и Пакистане; Фонд развития инвестиций выделил субсидию на поддержку пенсионной реформы в Непале.
42. Попытка критической оценки действующих программ в странах Африки изложена в работах Barbone and Sánchez (1999), Bonnerjee, Pallares-Miralles, and Schwarz (2002). Страновые исследования: по Сенегалу – World Bank (2002a), по Намибии – Devereaux (2001). В ряде опубликованных работ рассматривается система социальных пенсий в ЮАР, в том числе в работе Case and Deaton (1998). Автор раздела – Роберт Паласиос.
43. Дополнительную информацию см. на сайте <http://www.izf.net/izf/Institutions/Integration/Zone/CIPRES.htm>.
44. Одна из последних работ с обзором пенсионных систем в странах Ближнего Востока и Северной Африки – Robalino (2005). Имеется ряд других документов по вопросам пенсионного обеспечения в различных странах: по Алжиру – World Bank (2002b), по Джибути – World Bank (2001e), по Западному берегу реки Иордан и сектору Газа – World Bank (2002c), по Иордании – World Bank (2003b), по Ирану – World Bank (2003c), по Ливану – World Bank (2004d), по Марокко – World Bank (2001d, 2004c), по Тунису – World Bank (2003e). Ливан – особый случай. В стране не существует система государственного пенсионного обеспечения работников частного сектора. Есть только система единовременных выплат по завершении трудовой деятельности. Автор раздела – Дэвид Роболинс.
45. Без учета стран Персидского залива эти резервы составляют от 4,2 процента ВВП в Джибути до 47 процентов ВВП в Египте, в среднем по региону – около 14 процентов ВВП.
46. В настоящее время Банк осуществляет программы технического содействия в Алжире, Бахрейне, Джибути, на Западном берегу реки Иордан и в секторе Газа, в Египте, Иордании, Ираке, Иране, Йемене, Ливане, Ливии и Марокко.
47. Анализ пенсионных систем и реформ в странах региона содержится в работах Всемирного банка (Holzmann, MacArthur, and Sin 2000; World Bank 2004b) и Азиатского банка развития (Asian Development Bank 2000). Имеются также страновые исследования: по Китаю – World Bank (2000a, 2001a, 2004a), по Монголии – World Bank (2003d), по Таиланду – World Bank (1998), по Филиппинам – World Bank (1999). Автор раздела – Ивонн Син.