

## Об авторах

*Индермит Гилл* – руководитель сектора и консультант по экономическим вопросам Группы по сокращению бедности и управлению экономикой Регионального отделения Всемирного банка по Восточной Азии и Тихому океану. Перед назначением на нынешнюю должность был советником по экономическим вопросам при вице-президенте Группы по сокращению бедности и управлению экономикой и руководителе Сети развития людских ресурсов. В 1990-х годах работал в Бразилии старшим экономистом по стране, где от имени Всемирного банка осуществлял политический диалог по поводу пенсионной реформы. Возвратившись в Вашингтон, был ведущим экономистом по вопросам развития людских ресурсов Регионального отделения по Латинской Америке и Карибскому бассейну, среди прочих документов готовил доклады о региональных исследованиях, касающихся управления экономическим риском и реформ систем социального обеспечения. Окончил Чикагский университет, имеет докторскую степень по экономике. IGill@Worldbank.org

*Грегорио Импавидо* – старший специалист по финансово-экономическим вопросам Департамента операций и политики в области финансового сектора Всемирного банка. В системе Всемирного банка работает с 1998 года, за это время занимался консультированием стран-клиентов по вопросам реформирования пенсионных систем, регулирования частных и государственных пенсионных программ и надзора за их деятельностью. Участвовал в работе более 10 миссий Программы оценок финансового сектора по вопросам страхования и пенсионного обеспечения. Автор многих работ о влиянии развития контрактных сбережений на финансовые рынки, а также об эффективности управления государственными пенсионными фондами. Является организатором или одним из организаторов двух ежегодных конференций, одна из которых посвящена вопросам управления государственными пенсионными фондами, другая – вопросам регулирования и надзора за рынками пенсионного обеспечения и страхования. Имеет докторскую степень и диплом магистра по специальности "экономика" Уорикского университета (Великобритания), диплом бакалавра по специальности "экономика" Университета Боккони (Италия). GImpavido@worldbank.org

*Альберто Р. Мусалем* – с декабря 2004 года заместитель директора и главный экономист Центра обеспечения финансовой стабильности Аргентины. С 1985 года по ноябрь 2004 года работал в штате Всемирного банка, возглавлял исследования по изучению влияния контрактных сбережений на национальные сбережения и финансовые рынки, а также руководил организацией конференций по проблемам контрактных сбережений и управления государственными пенсионными фондами. Занимал должности ведущего экономиста Группы по вопросам развития людских ресурсов региона Ближнего Востока и Северной Африки, консультанта Департамента рынков капитала. Участвовал в разработке программ структурных реформ в ряде стран. До перехода на работу в Банк был приглашенным профессором в нескольких университетах стран Латинской Америки и США в качестве штатного сотрудника Фонда Форда или Фонда Рокфеллера. Работал также экономическим советником правительства Колумбии, штатным преподавателем Института международного развития Гарвардского университета. Автор многих книг, изданных в нескольких странах. Имеет докторскую степень в области экономики (Чикагский университет). AMusalem@cefargentina.org

*Роберт Паласиос* – старший экономист по вопросам пенсионного обеспечения Регионального отделения Всемирного банка по Южной Азии. В 1992–1994 годах входил в состав исследовательской группы, создавшей авторитетный труд Всемирного банка о пенсионных системах различных стран мира под названием "Как предотвратить кризис старости: политика, направленная на защиту стариков и содействие экономическому росту" (*Averting the Old-Age Crisis: Policies to Protect the Old and Promote Growth*). С 1995 года занимается практической деятельностью и прикладными исследованиями более чем в 10 странах Азии, Африки, Восточной Европы и Латинской Америки. Позже возглавлял группу специалистов, подготовившую в 2001 году масштабный доклад о пенсионной системе Индии "Проблема обеспечения доходов населения пожилого возраста" ("The Challenge of Old-Age Income Security"). В настоящее время работает в Индии, на Мальдивских островах, в Непале и Пакистане. С 1998 года является редактором и одним из авторов серии учебно-справочной литературы Банка по вопросам пенсионной реформы (Pension Reform Primer series) (см. <http://www.worldbank.org/pensions>). RPalacios@worldbank.org

*Дэвид Робалино* – старший экономист Сектора по вопросам развития людских ресурсов Регионального отделения Всемирного банка по Ближнему Востоку и Северной Африке. Участвует в диалоге по поводу пенсионных реформ практически во всех странах региона. Ему принадлежит ведущая роль в оценке необходимости и возможных вариантов проведения пенсионных реформ в странах региона. DRobalino@worldbank.org

*Михал Рутковски* – с октября 2004 года директор Департамента по вопросам развития людских ресурсов Регионального отделения Всемирного банка по Ближнему Востоку и Северной Африке. Ранее был директором Управления реформирования системы социального обеспечения при правительстве Польши (1996–1997 гг.). С 1998 по 2003 год начальник сектора по вопросам социальной защиты, возглавлял группу специалистов, работавших над проблемами пенсионного обеспечения, рынка труда, реформирования систем социальной помощи в 28 странах Центральной и Восточной Европы, странах бывшего СССР, а также в Турции. Основной автор "Доклада о мировом развитии за 1995 год: трудящиеся в интегрирующемся мире", один из авторов первого комплексного исследования по важнейшим проблемам социального обеспечения в странах с переходной экономикой "Рынки труда и социальная политика в странах Центральной и Восточной Европы". Имеет докторскую степень в области экономики (Варшавская школа экономики). MRutkowski@worldbank.org

*Ивонн Син* – ведущий специалист Департамента Всемирного банка по вопросам социальной защиты, возглавляет группу специалистов, отвечающих за координацию деятельности Банка в области реформирования пенсионных систем. До прихода во Всемирный банк в 1993 году работала актуарием-консультантом и инструктором в ряде международных консультационных фирм в области страхового учета, специализируясь в вопросах управления активами и пассивами, смягчения инвестиционных рисков, разработки пенсионных программ, управления кадрами. Ассоциативный член Общества актуариев и Канадского института актуариев, член Американской академии актуариев и Международной актуарной ассоциации. В разные годы была политическим консультантом и специалистом по оказанию технического содействия примерно в 20 странах, в том числе в Китае, Индии, Ливане, на Маврикии, в Пакистане, Румынии, на Филиппинах и в Эритрее. YSin@worldbank.org

*Каланидхи Суббарао* до недавнего времени работал ведущим экономистом в Региональном отделении Всемирного банка по Африке, курировал вопросы социальной защиты, сокращения масштабов бедности и социальной уязвимости. В настоящее время – консультант по вопросам социальной защиты для африканского региона. До прихода во Всемирный банк занимался преподавательской и научной деятельностью в Делийской школе экономики, Институте экономического роста (Дели) и Калифорнийском университете (Беркли). В качестве сотрудника Банка играет ведущую роль в проведении аналитических исследований и разработке политики по сокращению бедности, в частности в области создания систем социальной защиты. Автор многих работ по данной проблематике, ведущий автор доклада "Программы социальной защиты и программы сокращения бедности: опыт разных стран". Его недавно законченные и нынешние исследования посвящены таким проблемам, как старение населения и проблемы бедности в Африке и роль социальных пенсий, оценка риска и уязвимости, концепция политики социальной защиты сирот и других социально уязвимых категорий детей в Африке. [KSubbarao@worldbank.org](mailto:KSubbarao@worldbank.org)

*Герман фон Герсдорф* – руководитель сектора по проблемам социальной защиты в Региональном отделении Всемирного банка по Европе и Центральной Азии, возглавляет коллектив из 40 специалистов, работающих над проблемами пенсионного обеспечения, рынка труда, реформирования систем социальной помощи в 28 странах Центральной и Восточной Европы, странах бывшего СССР, а также в Турции. Ранее, с 1989 по 2002 год, занимался аналитическими исследованиями, разработкой и реализацией проектов по реформированию пенсионных систем, в том числе сопутствующих реформ финансовых рынков и рынков капитала в Боливии, Болгарии, Доминиканской Республике, Колумбии, Коста-Рике, Македонии, Никарагуа, Польше, России, Румынии, Словакии и Чехии. До прихода во Всемирный банк работал экономистом в Экономической комиссии ООН для стран Латинской Америки и Карибского бассейна и в Организации Объединенных Наций по промышленному развитию. Работал профессором экономики в Автономном технологическом институте Мексики и в Чилийском университете. Окончил Кельнский и Чикагский университеты. [HVongersdorff@worldbank.org](mailto:HVongersdorff@worldbank.org)

*Ричард Хинц* – советник по вопросам пенсионной политики в Группе социальной защиты Сети Всемирного банка по развитию людских ресурсов, занимается вопросами организации и регулирования накопительных пенсионных систем в различных условиях, а также надзора за их деятельностью. До перехода на работу во Всемирный банк (январь 2003 г.) был директором Отдела политики и исследований ведомства, которое теперь называется Управлением обеспечения льгот работающим по найму Министерства труда США. На этом посту отвечал за организацию научной работы, экономических аналитических исследований и анализ законодательства в ведомстве, осуществлявшем регулирование программ медицинского страхования и пенсионного обеспечения, финансируемых на средства частных работодателей, и надзор за их реализацией. С 1991 года участвовал в проведении пенсионных реформ во многих странах мира, участвуя в программах разработки политики и оказания технического содействия по линии Международной организации пенсионных инспекторов, ОЭСР, Всемирного банка и правительства США. [RHinz@worldbank.org](mailto:RHinz@worldbank.org)

*Роберт Хольцман* – с 1997 года работает директором Департамента Всемирного банка по вопросам социальной защиты, ведущий международный специалист по пенсионным вопросам. Возглавляемый им департамент занимается разработкой концепций и стратегии Банка в области управления социальными рисками и руководит деятельностью Банка по

содействию пенсионным реформам. До перехода на работу в Банк был профессором экономики и директором Европейского института Университета земли Саарланд (Германия) (1992–1997 гг.), профессором экономики Венского университета (Австрия) (1990–1992 гг.), старшим экономистом в МВФ (1988–1990 гг.), ведущим администратором в ОЭСР (1985–1987 гг.). Проводит научные исследования, имеет опыт практического участия в реализации пенсионных реформ во всех регионах мира. Автор 22 книг и более 100 статей по вопросам социальной, налогово-бюджетной и финансовой политики. [RHolzmann@worldbank.org](mailto:RHolzmann@worldbank.org)

*Анита М. Шварц* – ведущий экономист Департамента по вопросам развития людских ресурсов Регионального отделения Всемирного банка по Европе и Центральной Азии, занимается проблемами пенсионного обеспечения. В настоящее время участвует в решении проблем пенсионного обеспечения во многих странах региона, особенно активно в Грузии, Сербии, Словацкой Республике и Турции. Ранее была ведущим экономистом Департамента по вопросам социальной защиты, где возглавляла группу специалистов Банка по проблемам пенсионного обеспечения. Занималась разработкой пенсионных реформ в Аргентине, Бразилии, Коста-Рике, на Мальте, в Марокко, Мексике, Никарагуа, Румынии, Таиланде, Уругвае, Эквадоре. Входила в группу специалистов исследовательского департамента, подготовившую доклад "Как предотвратить кризис старости" – основополагающий труд Всемирного банка по вопросам реформирования пенсионных систем. В дальнейшем опубликовала ряд аналитических исследований и работ по тем странам, в которых занималась реформированием пенсионных систем. [ASchwarz@worldbank.org](mailto:ASchwarz@worldbank.org)